

В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета, Российско-Таджикского (Славянского) университета, по адресу: 734055, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, ½

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны на тему «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Происходящие сегодня в международной экономике процессы изменяют потребность стран в иностранной рабочей силе, что приводит к необходимости модернизации миграционного регулирования – отбора и отсева претендентов.

Проблема миграции, ее воздействие на принимающие и отправляющие страны, стала в последнее время чрезвычайно актуальной. Трансграничные миграции, и прежде всего трудовые, возросли во всех регионах мира, причем в ряде Центрально-Азиатских регионов темпы роста трудовой мобильности рабочей силы особенно высоки. Поэтому со всей очевидностью можно констатировать масштабные трансформации как в миграционном процессе в целом, так и в трудовой мобильности рабочей силы в особенности.

Государственные органы управления почти полностью предоставили рыночной стихии процессы перемещения рабочей силы. В основном трудовая миграция имеет вид неуправляемого явления.

Все вышесказанное, а также недостаточность исследований, посвященных мобильности рабочей силы, определяет несомненную актуальность и практическую значимость, выбранной автором темы диссертационного исследования.

Следует отметить, что приведенные в автореферате результаты исследования свидетельствуют о реализации Хошмухамедовой П.С. поставленных целей и задач.

В частности, удалось выявить тенденции и факторы, влияющие на внешнюю трудовую мобильность рабочей силы и механизма ее регулирования; охарактеризовать актуальные социально-политические проблемы и последствия мобильности рабочей силы; обосновать необходимость перехода к регулируемой внешней мобильности рабочей силы из Республики Таджикистан и предложить варианты диверсификации ее потоков.

Выявленные наработки и практические рекомендации, которые были сформулированы и обоснованы в процессе исследования, по нашему мнению, вносят вклад и ценность в формирование механизма регулирования мобильности рабочей силы из Республики Таджикистан, путем представления вероятных сценариев воздействия возвращения рабочей силы в республику из стран временного пребывания на социально-экономическую ситуацию Республики Таджикистан.

Особым вкладом, усилившим определенную практическую ценность исследования явилось также предложенные автором рекомендации по внедрению результатов данного диссертационного исследования Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан при анализе механизмов функционирования рынка труда в Республике Таджикистан с учетом мобильности рабочей силы и разработке Программ содействия занятости населения в Республике Таджикистан.

Выводы и основные результаты диссертации Хошмухамедовой П.С. отражены в 9 публикациях автора, из которых 3, опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК РФ и приравненных к ним изданиям.

Несмотря на несомненные достоинства теоретической и практической составляющей, содержание автореферата Хошмухамедовой П.С. оставляет возможности для замечаний:

1. В работе недостаточно рассмотрен опыт других стран СНГ и Центральной Азии (особенно Кыргызской Республики) по регулированию внешней мобильности рабочей силы.

2. Также, на наш взгляд, следовало бы более подробно остановиться на плюсах и минусах практики регулирования внешней мобильности рабочей силы в рамках ЕврАзЭС.

Высказанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают достоинств исследования. В целом, исходя из содержания автореферата, диссертационная работа Хошмухамедовой П.С. на тему «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», выносимая на защиту, является целостной, выполненной на высоком уровне, отвечает требованиям предъявляемым ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации, а ее автор, заслуживает присуждение ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Ректор Дипломатической Академии Кыргызской Республики, к.э.н., профессор

Адрес академии: Кыргызская Республика, г. Бишкек, Бульвар Эркиндик 36

Тел. +996 312 66 01 85, E-mail: chinara.adam@gmail.com

Адамкулова Ч.У.

Подпись к.э.н., профессора Адамкуловой Ч.У. заверяю:

Начальник ОКД

Кенекеева Г.А.

